

AVRIL 2022

MAISON DE L'EMPLOI ET DE L'ENTREPRISE

www.maison-emploi-entreprise.fr



Notre 1ere newsletter!

Le 1er Numéro est arrivé !

Parce que nous souhaitons améliorer la qualité notre communication, vous recevez donc aujourd'hui le 1er numéro de notre bulletin d'informations.

Concise et précise, cette lettre vous délivrera des informations pratiques sur l'emploi local et national. Évolutive, elle s'adaptera à vos besoins d'informations de terrain.

La Maison de l'emploi et de l'entreprise demeure à votre écoute pour répondre à vos demandes. Bonne lecture !

Bilan 2021 MDEE

170 Personnes reçues en entretien

64% des chercheurs d'emploi reçus ont trouvé un travail

100 entreprises (dont 18 nouvelles) nous ont contactées

430 offres d'emploi diffusées - 600 Candidatures via le site internet

Création d'une nouvelle page "**une saison dans le Vercors**"

Dédiée uniquement à la saison. Nous en avons fait sa promotion en rejoignant 10 groupes saisonniers Facebook (Haute-Savoie et Savoie ; stations de ski, PACA, côte basque, Normandie et centre, Bretagne, Hôtellerie-restauration, Corse, France).

En 3 mois: 2720 personnes ont vu nos publications

Création d'un **compte Instagram**

Sur notre page **FACEBOOK** 1000 personnes ont aimé nos publications (majorité de femmes entre 25 et 35 ans) et nous avons eu 4000 Visites

Promotion de la Saison:

Contact avec plusieurs structures des territoires de Bretagne, Corse, Normandie, Gard, Var, Ardèche, Creuse, Landes, Pyrénées Atlantiques....

QUELQUES CHIFFRES DU MARCHÉ DE L'EMPLOI SUR LE PLATEAU DU VERCORS

Le territoire du Vercors c'est
6 communes
11800 habitants
1800 établissements marqués par une activité saisonnière importante

Connaître son territoire pour agir avec efficacité et proximité

La CCMV (en collaboration avec la MDEE) a mandaté un cabinet de consultants afin de réaliser un diagnostic partagé de l'emploi dans le massif du Vercors

Demandeur d'emploi de plus de 50 ans



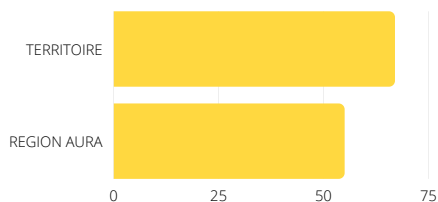
27% de demandeurs d'emploi ont plus de 50 ans (3 demandeurs d'emploi sur 10) ces chiffres sont en adéquation avec ceux du département.

67% ont un diplôme supérieur ou égal au bac (55% en région AURA).

Les demandeurs d'emploi du plateau sont donc plus diplômés que la moyenne

SOURCE POLE EMPLOI Février 2021

Diplôme supérieur ou égal au BAC

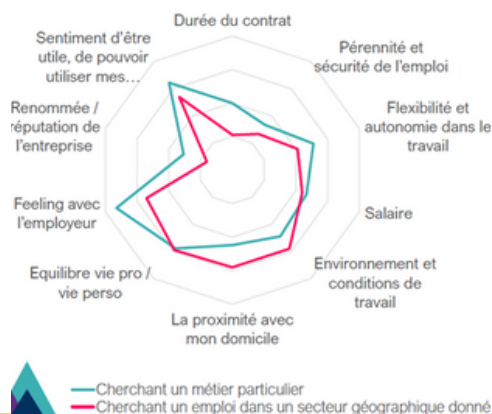


Selon le diagnostic emploi réalisé sur l'ensemble du territoire de la communauté de communes par le **cabinet Thomas Legrand Consultants**

7 personnes sur 10 cherchent en priorité un emploi dans un secteur géographique donné.

La qualité de vie, l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle et le sentiment d'utilité sont aussi des facteurs importants.

Les personnes interrogées ont pour critères de sélection en matière d'emploi:



A noter:

1 personne sur 3 a des contraintes à prendre en compte dans sa recherche d'emploi:

- Enfant en bas âge
- Mobilité
- Aidant familial

Mot du président

Depuis sa création La maison de l'emploi et de l'entreprise en 1985 a eu à cœur de travailler auprès des demandeurs d'emploi et des entreprises du plateau Dans cet esprit nous avons créé de véritable partenariat avec les collectivités territoriales pour la mise en œuvre de la politique de l'emploi au niveau local.

Pour se faire la MDEE s'engage dans 4 axes obligatoires:

- Axe 1 : développer une stratégie territoriale partagée en matière d'offres et de demandes d'emploi
- Axe 2 : participer à l'anticipation des mutations économiques
- Axe 3 : contribuer au développement de l'emploi local
- Axe 4 : réduire les obstacles culturels ou sociaux à l'accès à l'emploi

Toute l'équipe et l'ensemble du bureau est très fier de pouvoir vous adresser sa première newsletter qui sera publiée tous les semestres et sera mis en ligne sur notre site internet. Nous vous présenterons les événements importants ainsi qu'un ensemble d'informations concrètes que chacun d'entre vous pourriez avoir besoin.

Bien à vous.

Olivier Saint Aman